

Bitrigas s.r.l.

AVVISO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DI N. 1 OPERATORE NELL'AMBITO DEL SERVIZIO SPECIALIZZATO DI GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI TECNICI AMMINISTRATIVI E COMMERCIALI PER IL SERVIZIO DELLA DISTRIBUZIONE GAS

PREMESSE

BITRIGAS S.r.l. è una società totalmente partecipata dai comuni di Trinitapoli (BT) e Biccari (FG) proprietarie delle rispettive reti di distribuzione di gas naturale, nei confronti dei quali svolge l'attività di gestione degli impianti di distribuzione del gas naturale e ne cura la relativa distribuzione per conto dei clienti venditori; **Bitrigas S.r.l.** cura la gestione e manutenzione delle reti gas dei comuni soci, gestisce l'apertura, la variazione e cessazione degli allacci ai clienti finali, rileva e comunica i consumi ai clienti venditori e trasmette tutti i dati richiesti ad ARERA attraverso il sistema integrato, comunica altresì i consumi all'agenzia delle dogane.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto l'art. 19 del D.Lgs 19 agosto 2016 n. 175

Visto il Regolamento per il Reclutamento del Personale Dipendente

Visto il piano delle attività e il fabbisogno del dimensionamento organico redatto ed approvato dal direttore tecnico

Vista la determina dell'amministratore unico con cui viene formalizzata la necessità di attivare le procedure di selezione di cui all'art. 4 del suddetto Regolamento

Vista la delibera del giorno 11 dicembre 2025 dell'assemblea della società con cui i soci condividono la necessità di attivare la procedura di selezione sopradetta e danno mandato all'amministratore di eseguire tutti gli adempimenti necessari e conseguenti

COMUNICA CHE

1 AVVISO DI SELEZIONE

È indetta una selezione per l'assunzione di n. 1 operatori a tempo indeterminato part-time nell'ambito del "Servizio specializzato per la gestione degli adempimenti tipici del distributore", a riporto del direttore tecnico responsabile del servizio.

1.1 DETTAGLIO DELLA SELEZIONE:

Si precisa che l'assunzione di n. 1 operatori di cui sopra è caratterizzata come segue:

- N. 1 operatori dovranno possedere una specifica conoscenza dei processi operativi per la gestione dei suddetti adempimenti

conformemente a quanto richiesto al successivo paragrafo 10.

2 NATURA GIURIDICA DEL RAPPORTO

Il rapporto eventualmente instaurati con il candidato selezionato saranno a tempo indeterminato part-time.

3 CCNL APPLICATO

CCNL unificato gas ed acqua.

4 TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

L'inquadramento base della posizione sarà commisurato alle caratteristiche e all'esperienza specifica maturata pari al IV livello del contratto di riferimento sopra indicato.

5 SEDE DI LAVORO

Trinitapoli (BT)

6 INFORMAZIONI SULLA PROFESSIONALITÀ RICHIESTA

Descrizione della professionalità richiesta e grado di esperienza necessario:

- La figura professionale ricercata sarà inserita in un team di lavoro che dovrà occuparsi di:
 1. Gestione delle anagrafiche
 2. Accertamenti sicurezza post contatore
 3. Gestione agevolazioni agli utenti finali (Bonus)
 4. TISG " Testo Integrato delle disposizioni per la regolamentazione delle partite fisiche ed economiche relative al servizio di bilanciamento"
 5. Gestione del SII
 6. Anagrafica Punti di riconsegna (PDR)
 7. Calcolo settlement, completo sistema di calcolo sessioni di bilanciamento, aggiustamento
 8. Vettoramento
 9. Fatturazione periodica per Venditori Gas
 10. Gestione delle vulture
 11. Gestione del caricamento massivo delle letture
 12. Gestione dei file di lettura dei contatori elettronici

7 REQUISITI RICHIESTI

7.1 REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

I seguenti requisiti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata nel presente avviso e, a pena di esclusione, dovranno essere tutti dichiarati, sul curriculum vitae allegato alla stessa domanda:

- Titolo di studio:
 - Diploma di maturità.
- Conoscenza lingue:
 - Ottima conoscenza della lingua italiana;
 - adeguata conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, liv. B1
- Conoscenze professionali:
 - Ampia e approfondita conoscenza delle procedure e dei processi correlati agli adempimenti tipici del distributore di gas metano.
 - Eventuale documentata maturata esperienza, anche formativa, su tali attività.
 - Capacità di analisi e di approfondimento delle problematiche che si determinano nella gestione di eventuali anomalie inerenti letture e consumi sulle quali viene richiesta assistenza da parte degli utenti.
 - Conoscenze delle principali norme (ARERA) che regolano le attività del distributore.
 - esperienza professionale, di almeno 12 mesi, svolta nel settore pubblico o privato, nella

stessa mansione oggetto della selezione;

7.2 ALTRI REQUISITI OBBLIGATORI RICHIESTI, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altri paesi appartenenza all'Unione Europea, ovvero cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché in possesso di permesso di soggiorno.
- Idoneità fisica alle mansioni previste dal profilo da accertarsi preventivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro tramite la competente Autorità Sanitaria.
- Non aver riportato condanne penali, o di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, che ostano allo svolgimento delle mansioni previste per la figura professionale.
- Non avere procedimenti penali in corso per reati che ostano allo svolgimento delle mansioni previste per la figura professionale.
- Non essere stato destituito o dispensato dal alcun precedente impiego o licenziato a seguito di procedimenti disciplinari.

7.3 REQUISITI DI PREFERENZA

Non sono requisiti obbligatori ma costituiscono titolo di preferenza:

- Certificazioni specialistiche connesse alle attività e conoscenze attinenti al profilo richiesto (gli attestati di riconoscimento di eventuali certificazioni dovranno essere allegati alla domanda);

L'accertamento della mancanza anche solo di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta l'esclusione del candidato.

8 DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inviata **entro le ore 12:00 del 23/01/2026 esclusivamente tramite pec** al seguente indirizzo: bitrigas@legalmail.it nell'oggetto deve essere riportata la seguente dicitura "Domanda Bando operatore"

Bitrigas Srl non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito, prescindendo dalle motivazioni.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato il proprio curriculum aggiornato, datato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici con allegata fotocopia di un documento di identità valido del sottoscrittore, nonché gli attestati di eventuali certificazioni. La domanda di ammissione contiene la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Firmando la domanda di ammissione, il candidato dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- di non essere parte in contenzioso con Bitrigas srl;
- di non aver riportato condanne in sede penale;
- di non aver esercitato nei tre anni precedenti poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Bitrigas srl [rif.to normativo: art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors)];
- non essere stato destituito o dispensato da alcun precedente impiego o licenziato a seguito di procedimenti disciplinari.

La sussistenza delle condizioni dichiarate è requisito essenziale per l'ammissione alla procedura nonché per

l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

9 MOTIVI DI NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La domanda non sarà ritenuta valida ed il candidato non sarà ammesso alla selezione in caso di:

- non rispetto dei tempi di inoltro e/o delle modalità di presentazione indicate al precedente paragrafo 8;
- mancanza anche di uno solo dei REQUISITI OBBLIGATORI di cui ai precedenti paragrafi 7.1 e 7.2.
- mancanza della documentazione richiesta (domanda di ammissione alla selezione e relativi allegati).

10 ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Il Collegio Giudicante, interno o esterno, provvederà a formare l'elenco degli idonei dal quale attingere per l'instaurazione del rapporto, seguendo l'ordine di classificazione.

La selezione sarà articolata in 2 prove, una scritta e l'altra orale. Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 20 domande di partecipazione, la Commissione esaminatrice ha facoltà a proprio insindacabile giudizio, di stabilire una prova preselettiva, con eventuale supporto di società esterna.

Preselezione

Qualora dovesse aver luogo la preselezione, sono ammessi a partecipare alla successiva prova scritta, i candidati risultati idonei alla prova medesima nel numero massimo dei primi 10 in ordine decrescente di merito nonché tutti candidati che hanno ottenuto lo stesso punteggio del decimo candidato. La preselezione ha la finalità di determinare il numero dei candidati ammessi alla prova scritta della selezione, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo della stessa e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

La prova preselettiva consistente in un test da risolvere in 30 minuti composto da 40 domande a risposta multipla e chiusa su argomenti attinenti al programma d'esame specificato nell'articolo 5.

Sono esentati dalla eventuale prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'art. 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104

FASE 1 – PROVA SCRITTA - La prova scritta è a contenuto teorico-pratico e/o attitudinale e consisterà in un questionario a risposta multipla e chiusa e/o sintetica. Tale fase selettiva è finalizzata ad accertare le capacità di analisi e di sintesi, oltre alle specifiche competenze possedute dai candidati, coerenti con il profilo professionale oggetto del presente bando;

FASE 2 - PROVA ORALE - COLLOQUIO TECNICO INDIVIDUALE: La prova orale consiste in un colloquio tecnico individuale di selezione, finalizzato alla valutazione delle conoscenze nelle materie oggetto della selezione e professionalità. A valle dei colloqui Bitrigas Srl stilerà l'elenco dei candidati che hanno superato con esito positivo la prova.

La convocazione, e tutte le altre comunicazioni inerenti alle varie fasi della selezione saranno inviate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica riportato nella domanda.

11 VALIDITÀ DELL'ELENCO

La graduatoria finale degli idonei avrà validità di 24 mesi dalla conclusione delle procedure selettive e potrà essere utilizzata per ulteriori esigenze, anche temporanee, che dovessero sorgere in tale periodo. In tal caso, in relazione alle esigenze di specie, l'inquadramento contrattuale potrà essere di un livello commisurato all'esperienza maturata ed il rapporto di lavoro potrà essere a tempo determinato.

12 DISPOSIZIONI FINALI

La selezione sarà espletata nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". I dati personali forniti dagli interessati per l'espletamento della selezione, sono soggetti alla tutela prevista

dal Reg.to EU 679/2016, e saranno trattati sia con modalità manuali che con mezzi automatizzati. Il titolare del trattamento dei dati è Bitrigas Srl. L'informativa estesa è consultabile sul sito internet <https://www.bitrigas.it/>

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Bitrigas Srl si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione.

Bitrigas Srl si riserva altresì, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione o di assumere un numero maggiore di risorse rispetto a quanto indicato al paragrafo 1 del presente avviso di bando.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet di Bitrigas Srl **fino alle ore 12,00 del 23/01/2026**

Biccari, 8 Gennaio 2026

Data pubblicazione: 8 gennaio 2026

l'amm.re unico

Dott. Francesco Curci